

Муниципальное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа №7»

155908 Ивановская область, город Шуя,

улица Кооперативная, д.39.

Т. 49351-4-52-43, E-mail: shkola7@list.ru

Подписан:

От работодателя:

Директор МОУ СОШ №7

Е.Я.Задворочнова.

30.08.2024г.

М.П.



От работников:

Председатель профсоюзного комитета

ОБ Черняева

30.08.2024г.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

между работодателем и работниками

Муниципального общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа №7»

на 2022 – 2025 годы.

(регистрационный номер 21/18-8)

Почтовый и юридический адрес:

155908, Ивановская область, г.о.Шуя,

Кооперативная, 39, МОУ СОШ №7

т: 4-52-43 (8-49351-45243)

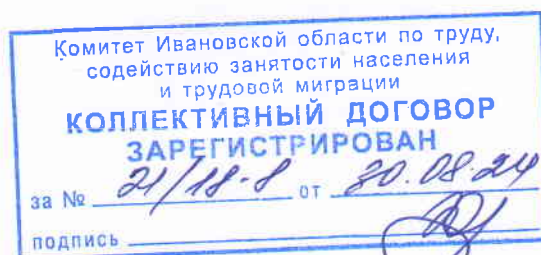
Данные исполнителя:

Задворочнова Елена Яковлевна

Директор МОУ СОШ № 7

т: 4-52-43 (8-49351-45243)

электронный адрес: shkola7@list.ru



I. В Приложении № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МОУ СОШ№7
Раздел 3. «Основные права, обязанности и ответственность Администрации школы» добавить пункт 3.7. следующего содержания:

3.7. В соответствии со ст. 236 ТК РФ:

"При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм."

II. В Приложении № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МОУ СОШ№7

Раздел 2. «Порядок приема, перевода и увольнения работников» добавить пункт 2.9. следующего содержания:

2.9. Согласно ст. 264.1 ТК РФ Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Пронумеровано, пронумеровано
В паچه 2 (два) листа

Директор МОУ СОШ № 7
Е.Д.Задворочнова

