

**Муниципальное общеобразовательное учреждение**

**«Средняя общеобразовательная школа №7»**

155908 Ивановская область, город Шуя,

улица Кооперативная, д.39.

Т. 49351-4-52-43, E-mail: shkola7@list.ru

Подписан:

От работодателя:

Директор МОУ СОШ №7

  
Е.Я.Задворчнова

От работников:

Председатель профсоюзного  
комитета

  
О.В.Черняева

28.03.2023г.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

между работодателем и работниками

Муниципального общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа №7»

на 2022 – 2025 годы.

(регистрационный номер 21/18-8)

Почтовый и юридический адрес:

155908, Ивановская область, г.о.Шуя,

Кооперативная, 39, МОУ СОШ №7

т: 4-52-43 (8-49351-45243)

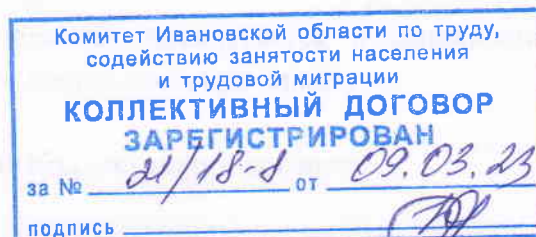
Данные исполнителя:

Задворчнова Елена Яковлевна

Директор МОУ СОШ № 7

т: 4-52-43 (8-49351-45243)

электронный адрес: shkola7@list.ru



Внести изменения и дополнения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7» на 2022-2025 гг.

Пункт 4.11 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» читать в новой редакции:

Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников учреждения. Для педагогических работников в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском, может быть, выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты.

Пункт 5.12 приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в новой редакции:

Директор школы привлекает педагогических работников к дежурству по Школе. При составлении графика дежурств в организации учитываются сменность работы организации, режим рабочего времени каждого работника, ведущего преподавательскую деятельность, в соответствии с расписанием занятий, общим планом мероприятий, а также другими особенностями работы, с тем чтобы не допускать случаев длительного дежурства работников, ведущих преподавательскую деятельность, и дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. Дежурство учителя назначается с учетом его наибольшей занятости в этот день в учреждении и начинается не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия, с письменного согласия учителя, за дополнительную оплату. Дежурный учитель обходит свой этаж и докладывает дежурному администратору о состоянии объекта.

Пункт 4.12 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» читать в новой редакции:

4.12.В каникулярное время обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний в пределах установленного им рабочего времени, предусмотренным трудовым договором.

Пункт 5.13 приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в новой редакции:

Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников учреждения. Для педагогических работников в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском, может быть, выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты.

В каникулярное время обслуживающий персонал привлекается к выполнению дополнительной работы с письменного согласия за дополнительную оплату.

Пункт 5.17 раздела 5 «Оплата труда» исключить из Коллективного договора.

Пункт 6.2.7 раздела 6 «Охрана труда и здоровья работников» читать в новой редакции:

Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 настоящего Федерального закона. Реализовывать мероприятия, направленные на

улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Пункт 6.2.24 раздела 6 «Охрана труда и здоровья работников» читать в новой редакции:

Информировать работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях.

При выявлении по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работникам (в том числе руководителям образовательных организаций) устанавливаются гарантии и компенсации:

- а) общий класс условий труда 3.1 - повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 ТК РФ;
- б) общий класс условий труда 3.2 - повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 ТК РФ; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней в соответствии со статьей 117 ТК РФ;
- в) общий класс условий труда 3.3 - повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 ТК РФ; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней в соответствии со статьей 117 ТК РФ; сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 ТК РФ;

Если по результатам специальной оценки условий труда дано заключение о полном соответствии условий труда нормативным требованиям, то работодатель прекращает выплату всех доплат и компенсаций за работу во вредных, опасных) и иных особых условиях труда.

Пункт 8.5 раздела 8 «Гарантии и компенсации работникам» читать в новой редакции:

В соответствии с законом РФ от 01.04.1996г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» своевременно перечисляет страховые взносы в Пенсионный фонд РФ в размере, определенном законодательством.

Пункт 4.3.5 приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» исключить из Коллективного договора.

Пункт 4.27.3. добавить словами: - для прохождения работниками вакцинации (ревакцинации) против COVID-19 предоставить дополнительные оплачиваемые два дня отдыха с сохранением зарплаты или присоединение дней отдыха к очередному отпуску;

Пункт 5.19 приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции:

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

Сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

Работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам – в размере не менее двойной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Пункт 7.6 приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции:

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

ПРОШНУРОВАНО,  
ПРОУМЕНИВАНО В ПАЧКЕ

4(ЧЕТЫРЕ) ЛИСТА  
ДИРЕКТОР МОУСОДИНОВ  
Е.Р.ЗАДВОРОЧНОВА

